



Cofinançat per
la Unió Europea

INFORME DE RESULTATS

ORIENTA 2023

SOIB ITINERARIS INTEGRALS
D'INSERCIÓ



ORIENTA

Promogut pel SOIB amb el finançament del Fons
Social Europeu Plus (FSE+)



ÍNDEX

1

El projecte

*Breu descripció del programa
ORIENTA*

OBJECTIUS

2

Participants d'ORIENTA

*Dades quantitatives de les persones que han
participat al programa*

3

Dades Insercions Laborals e integració formació

Dades quantitatives d"insercions, contractes, etc.

4

Col·laboració amb Empreses i Entitats Socials

5

Els nostres tallers - Accions grupals

*Descripció dels nostres tallers i dades de
participació*

6

ACCIONS i ACTIVITATS EXTERNES amb Entitats i Empreses

*Breu recorregut per les accions realitzades
externament amb entitats i empreses al llarg de l'any..*

7

La nostra Web

Dades de visites, ofertes i publicacions

8

Avaluació

ISO: 9001 - Qüestionaris de Satisfacció

9

Resultats Estudi Igualtat Oportunitats

Enquestes anònimes d'Igualtat

10

Publicacions i difusions

*Dades de publicacions sociolaborals, igualtat,
medi ambient, formació.*

11

L'Equip ORIENTA-USO

Coneix el nostre equip tècnic

EL PROJECTE



USO-Illes Balears, desenvolupa el programa ORIENTA - SOIB ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ, des del 2017, promogut pel SOIB amb el finançament del Fons Social Europeu Plus (FSE+).

La nostra finalitat és l'atenció integral de persones aturades i la seva inserció laboral. Ens dirigim als col·lectius més vulnerables cap al mercat laboral, persones en risc d'exclusió social i demandants d'ocupació amb dificultats especials d'ocupabilitat i inserció laboral.

Què ofereixen els nostres Itineraris Integrals d'Inserció?

Millorar les oportunitats de feina i de vida a partir de:

Orientació laboral personalitzada, individualitzada i flexible segons les necessitats de cada persona.

Sessions específiques d'entrenament per a la recerca de feina (elaboració de currículums, preparació d'entrevistes, portals d'ocupació, contacte amb empreses...)

Acompanyament professional i emocional. Suport a la inserció.

Procés holístic i integral, amb atenció especial a la dimensió socioemocional de la persona.

Formació prelaboral: Tallers d'apoderament, motivació, manteniment del lloc de treball, projecte de vida, mindfulness per a l'ocupació, autoestima, drets i deures laborals i igualtat, competències digitals per a l'ocupació, etc.

TRANSVERSALITAT DE GÈNERE A TOTES LES NOSTRES ACCIONS I RESPECTE PEL MEDI AMBIENT

Forma part essencial de la nostra estratègia d'intervenció la perspectiva de gènere i la cura del medi ambient, que es treballen directament i transversalment en totes i cadascuna de les fases de desenvolupament del projecte.

Realitzem també visites guiades a empreses i entitats socials, participem en fires d'ocupació, taules o plataformes de col·laboració comunitària, i tota mena d'accions de promoció de l'ocupació, la igualtat, la cultura i la sensibilització ambiental.

El principal valor dels nostres Itineraris és la **metodologia holística i integral** que utilitzem en la nostra intervenció per a la qual ens resulta fonamental tenir en compte la **dimensió EMOCIONAL, SOCI-FAMILIAR, ECONÒMICA, FORMATIVA, CULTURAL I MOTIVACIONAL** de la persona, cosa que ens permet dissenyar un Itinerari perfectament personalitzat i adaptat a les vostres necessitats, que possibilitarà la vostra inserció laboral en el menor temps possible i en les millors condicions.

INVERSIÓ PÚBLICA ORIENTA 2023:

95.853,16 €

OBJETIUS

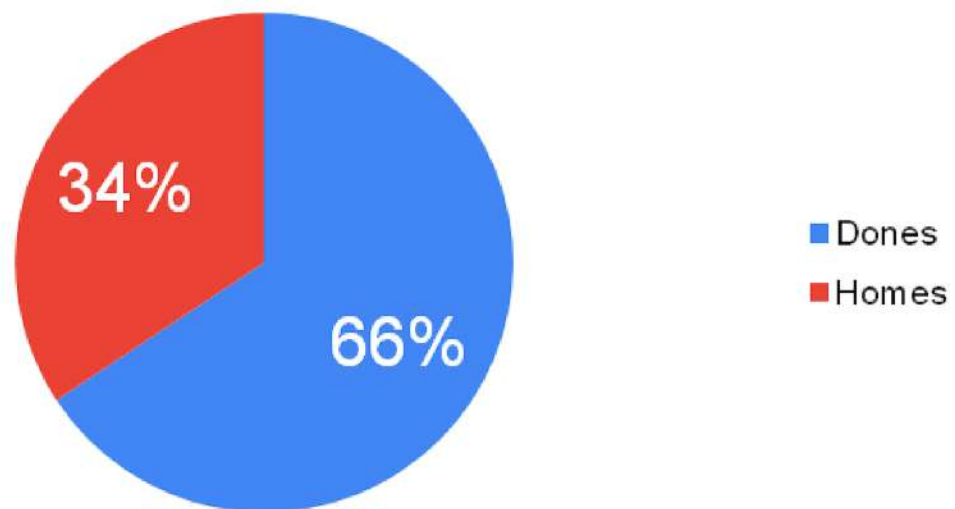
Objectiu a aconseguir segons convocatòria: 52 persones realitzant itineraris

Els objectius aconseguits han estat 102 persones han realitzat Itineraris Integrals d'Inserció

Mitjana d'hores d'atenció per usuari/a establertes per la convocatòria 16 hores

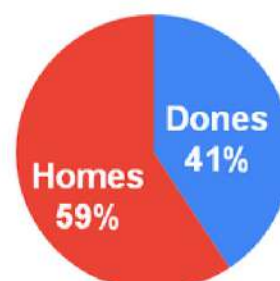
29.6 hores de mitjana d'atenció aconseguida per usuari/a objectiu

102 usuàries/is de Alta al programa

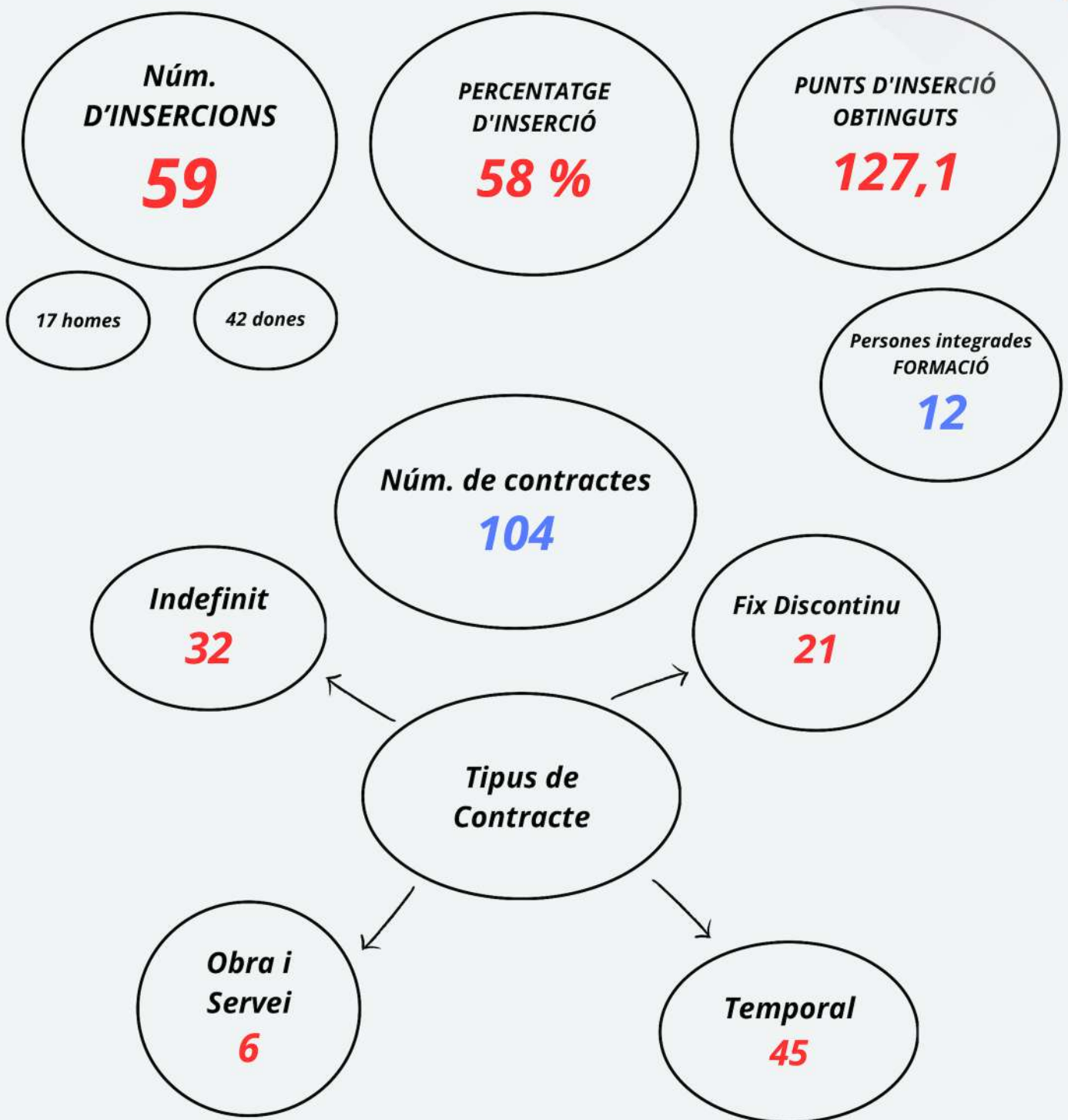


Altres 27 persones han estat ateses per a consultes puntuals sense arriben a ser ALTA en el programa

27 persones ateses sense arribar a ser alta



INSERCIONS LABORALS

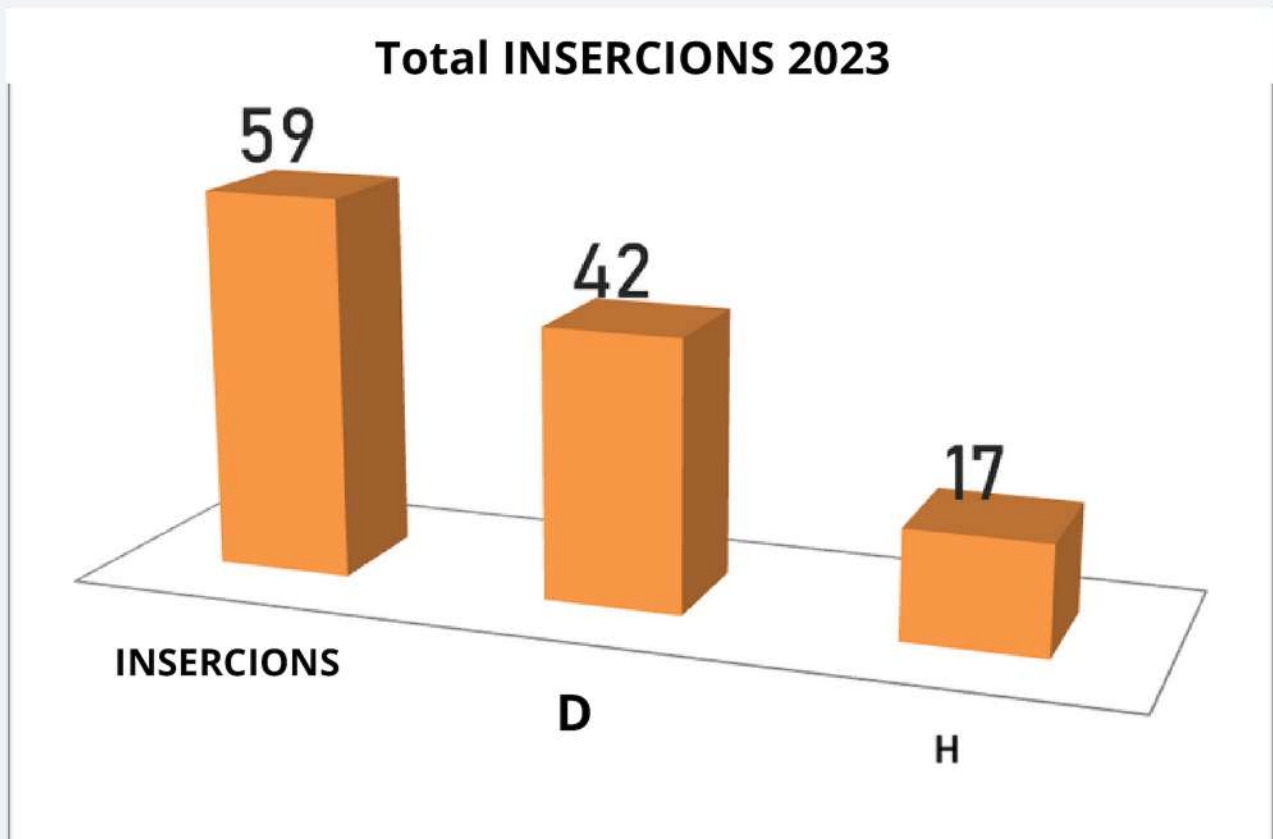


Resum de resultats

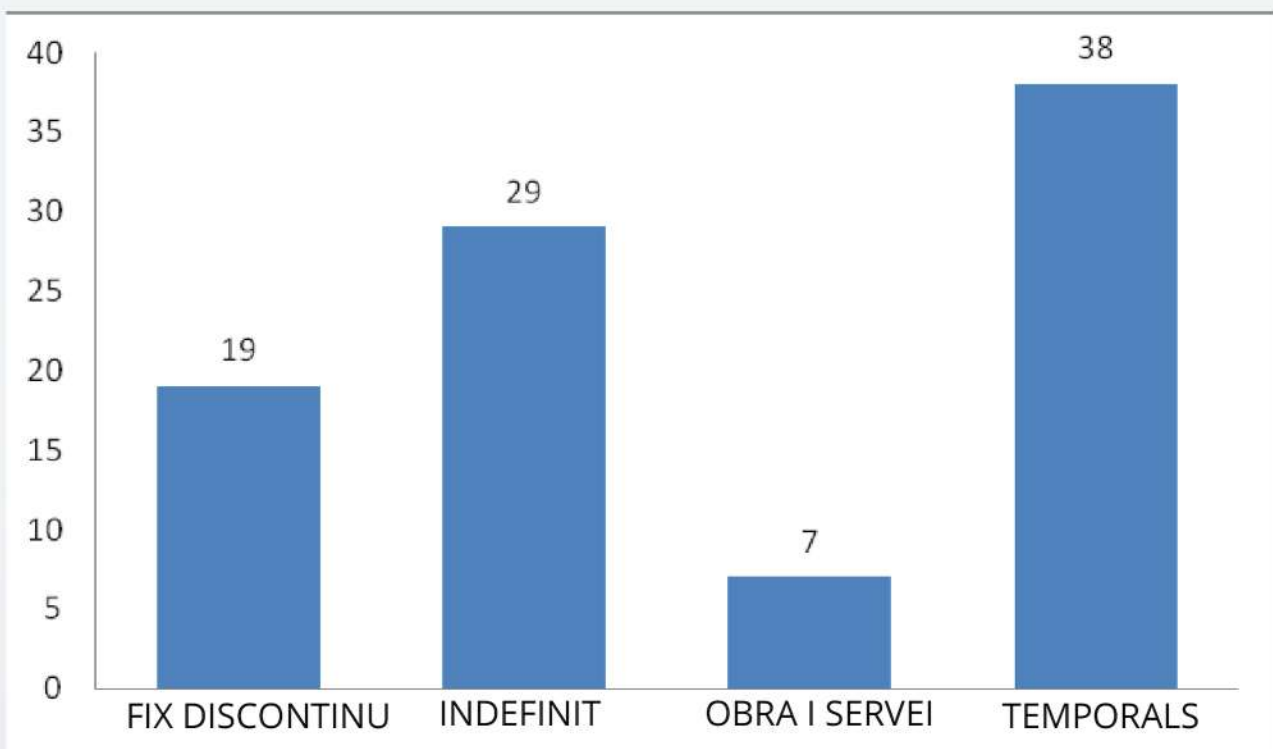
Hem aconseguit uns excel·lents resultats durant el 2023 amb ni més ni menys que un **58% de persones participants inserides**, superant àmpliament els objectius establerts per la convocatòria.



GRÀFIQUES INSERCIONS

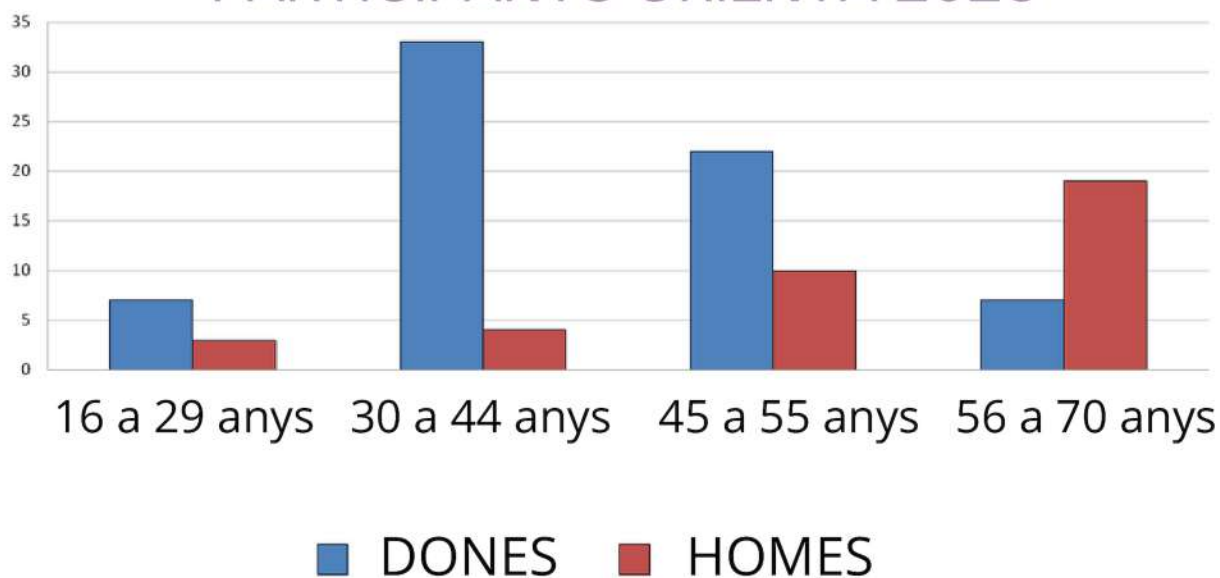


104 contractes en total
93 d'ells amb una durada igual o superior a un mes

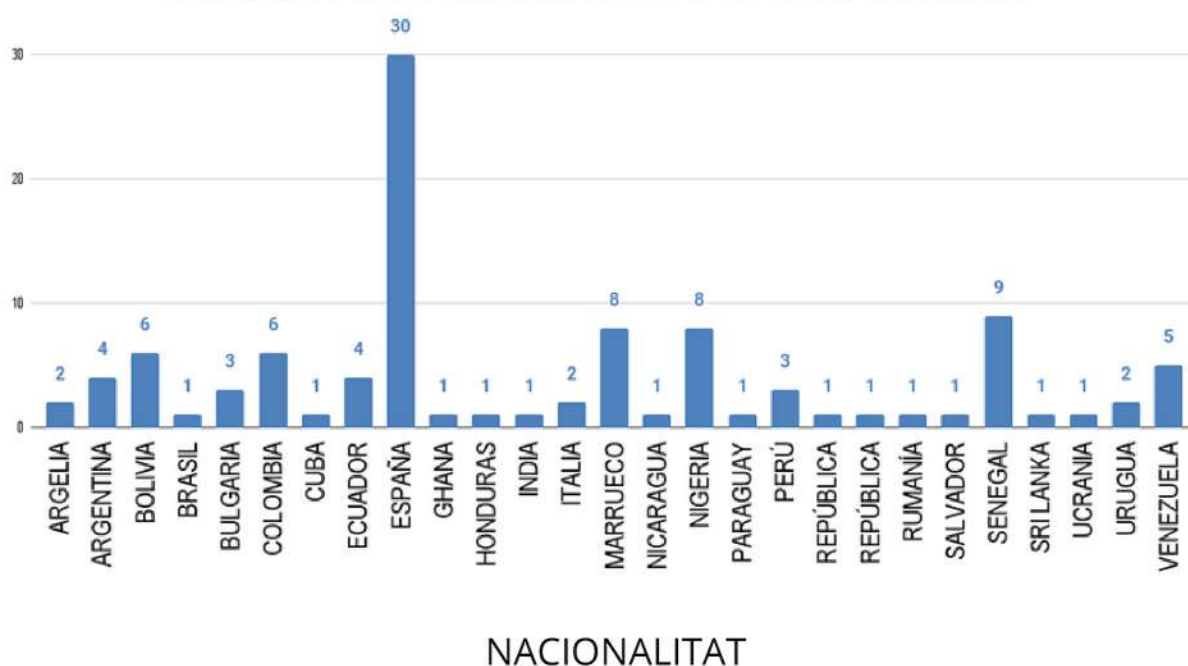


RANG D'EDAT I PROCEDÈNCIA DELS NOSTRES PARTICIPANTS

RANG D'EDAT PARTICIPANTS ORIENTA 2023



PARTICIPANTS ORIENTA 2023 PER NACIONALITAT



CONVENIS DE COL·LABORACIÓ AMB EMPRESES

Des de l'any 2017 quan comencem la nostra marxa en els Itineraris Integrals d'Inserció, han estat nombroses les empreses que han confiat en el nostre servei per a col·laborar, activament en els seus processos de selecció així com d'altres formes diverses.

*Des de llavors hem signat un total de **60 convenis de col·laboració.***

***Durant 2023 hem establert
9 nous convenis de col·laboració
amb les següents empreses:***



CONVENIS DE COL·LABORACIÓ AMB ENTITATS SOCIALS

El nostre treball amb entitats socials ve desenvolupant-se des de fa anys, com a sindicat i com a servei d'orientació laboral.

Comptem actualment amb una xarxa d'entitats col·laboradores consolidada, des de la qual ens retroalimentem i aportem el nostre valor com a servei d'orientació laboral d'utilitat pública per a la ciutadania i de reconegut social.

*Des de 2017 hem signat un total de **25 convenis de col·laboració.***

***Durant 2023 hem establert
3 nous convenio de col·laboració
amb les següents entitats socials:***

GRUPO 

**apropa
cultura
balears**



G CONSELLERIA
O AFERS SOCIALS
I I ESPORTS
B FUNDACIÓ ATENCIÓ
I SUPORT DEPENDÈNCIA
I PROMOCIÓ AUTONOMIA
PERSONAL ILLES BALEARS



ELS NOSTRES TALLERS

Comptem amb una àmplia bateria de tallers prelaborals que complementen la intervenció individual, millorant les seves competències i oportunitats d'inserció, alhora que enforteix els vincles de COMUNITAT entre els nostres/as participants.

2023
TALLERS

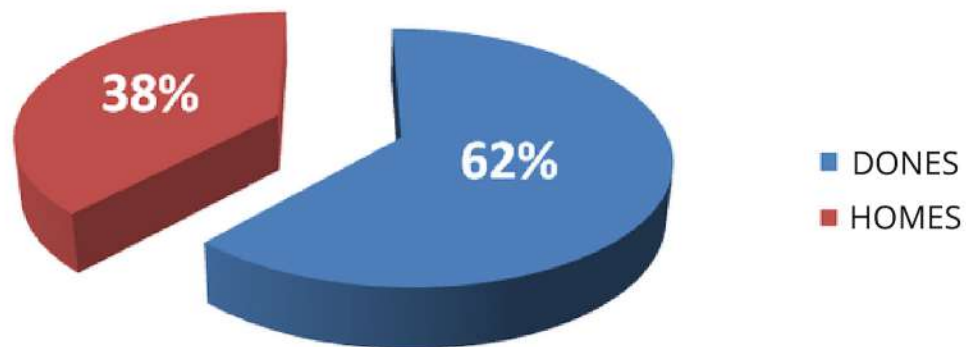
- DIARI D'OCUPACIÓ I ESTRATÈGIES I RECURSOS PER A LA CERCA D'OCUPACIÓ
- COM AFRONTAR UNA ENTREVISTA DE TREBALL
- MOTIVACIÓ I MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ
- APODERAMENT PER A L'OCUPACIÓ I AUTOESTIMA
- EL MEU PROJECTE DE VIDA
- COMPETÈNCIES DIGITALS BÀSIQUES PER A L'OCUPACIÓ
- FOCUSING PER A L'OCUPACIÓ I LA IGUALTAT
- CREATIVITAT I MINDFULNESS PER A L'OCUPACIÓ AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE
- PREVENCIÓ I SENSIBILITZACIÓ CONTRA EL RACISME EN L'OCUPACIÓ

173 *persones han participat en les nostres accions grupals o tallers pre-laborals*
S'han realitzat prop de 90 hores de formació en un total de 36 tallers.



DADES DE PARTICIPACIÓ EN ACCIONS GRUPALS

173 Persones han participat als nostres tallers ORIENTA-USO



90 hores de formació en 36 tallers de diferents temàtiques:

TALLERS



ACCIONS I ACTIVITATS EXTERNES AMB ENTITATS I EMPRESES

Hem realitzat diverses sortides i accions en activitats organitzades per Apropa Cultura



Participació en la Fira d'ocupació de la Mancomunitat del Pla de Mallorca a Petra



Visita guiada a l'Agència d'Ocupació de l'Ajuntament de Palma: PalmaActiva



Visita guiada al centre de formació de la Fundació Patronat Obrer

ACCIONS I ACTIVITATS EXTERNES AMB ENTITATS I EMPRESES

Hem participat en diverses activitats amb la Taula Comunitària de Foners de la qual ORIENTA forma part.



Assistència a la Fira d'ocupació de Marratxí



Visita guiada al centre de formació Totheducatiu-Amadiba

WEB: PUBLICACIONS I DIFUSIÓ

Sentim un **immens orgull de la pàgina WEB de ORIENTA-USO.**

Es tracta d'una WEB dissenyada per i per al programa, en la qual es pot trobar tot tipus d'informació, eines i recursos soci-laborals, ofertes de treball, portals d'ocupació, notícies d'actualitat, etc.

Dirigida a totes les persones que es troben en procés de BAE (Cerca Activa d'Ocupació), i especialment a les persones participants del nostre programa.

També pots trobar-nos en xarxes socials: FACEBOOK i LINKEDIN



WWW.ORIENTA.USOIB.ES



30.252 visites a la nostra pàgina web



3735 ofertes de treball publicades



121 publicacions en matèria de:



IGUALTAT



MEDI AMBIENT



AJUDES I RECURSOS SOCIOLABORALS

FORMACIÓ



AVALUACIÓ DE LA QUALITAT DEL SERVEI

A ORIENTA, avaluem tots els nostres processos al llarg de l'any, amb la finalitat de millorar cada dia el servei que oferim.

Avaluem tant l'atenció individual com els tallers i accions de gènere que implementem.

EL NOSTRE SERVEI D'ORIENTACIÓ LABORAL COMPTA AMB CERTIFICACIÓ ISO: 9001 DE QUALITAT



Treballem amb eines d'eficiència i millora contínua, la qual cosa es tradueix en una atenció de gran qualitat i eficàcia, així com en la màxima satisfacció amb el servei per part dels nostres participants.



***Tots els nostres qüestionaris de qualitat són anònims i es realitzen de manera privada, garantint la transparència i autenticitat en les respostes. Utilitzem la plataforma d'enquestes en línia SURVIO.*

AVALUACIÓ DE LA QUALITAT DEL SERVEI

Resum de resultats de les enquestes de satisfacció:

VALORACIÓ GLOBAL DEL PROGRAMA ORIENTA-USO

EL **98 %** VALORA EL PROGRAMA AMB UNA PUNTUACIÓ DE **+ DE 8**
EN ESCALA DE 0-10



TORNARIES A PARTICIPAR EN UN ITINERARI D'INSERCIÓ AMB ORIENTA-USO?

EL **96 %** HA CONTESTAT:

SÍ, M'ENCANTARIA CONTINUAR AMB ORIENTA SI HO NECESSITÉS

EL **100 %** DE LES PERSONES PARTICIPANTS MANIFESTEN QUE AMB L'ATENCIÓ I INFORMACIÓ REBUDA I LES ACCIONS PROJECTADES EN EL SEU ITINERARI

HAN MILLORAT ASPECTES A NIVELL PERSONAL I/O LABORAL

SÍ, TOTALMENT: 58,3%
SÍ EN VARIS ASPECTES: 41,7%

83,3% DELS PARTICIPANTS VALORA COM MOLT INTERESSANTS I NECESSARIS ELS RECURSOS FACILITATS:

PÁGINA WEB, DIARIO DE OCUPACIÓN, INFOGRAFÍAS DIGITALES, GUÍA DE RECURSOS, MATERIALES EN LOS TALLERES, ETC.

80 % DELS PARTICIPANTS HA TREBALLAT O REALITZAT ALGUNA FORMACIÓ DURANT EL SEU ITINERARI AMB ORIENTA-USO

9.4 DE SATISFACCIÓ GLOBAL EN LA VALORACIÓ DELS NOSTRES TALLERS



RESULTATS ESTUDI IGUALTAT D'OPORTUNITATS

En 2023, hem realitzat un **estudi de gènere** sobre creences, estereotips i patrons, per a mesurar l'eficàcia de les accions de gènere que implementem:

- *Enviament de publicacions*
- *Tutories pedagògiques de gènere*
- *Llenguatge i imatges amb perspectiva de gènere*
- *Càpsules formatives de gènere incloses en TOTS ELS NOSTRES TALLERS, etc.*



**S'han realitzat un total de 116
qüestionaris d'Igualtat
d'Oportunitats.**

Un **75%** de les enquestes han estat respostes per dones i un **25%** per homes.

Més del **90%** de les persones participants ha valorat de **gran utilitat** rebre informació sobre Igualtat d'Oportunitats.

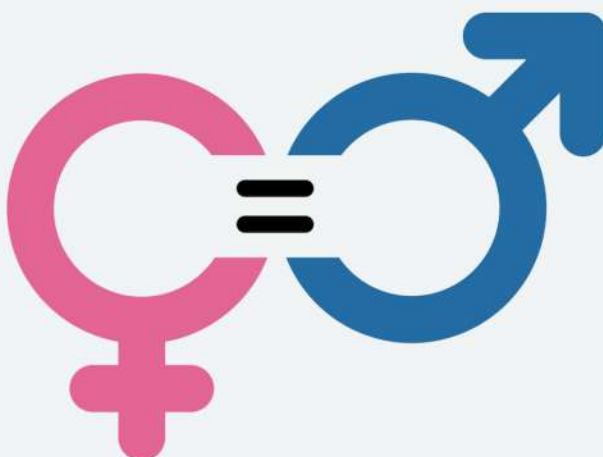
El **32%** de les persones enquestades asseguren que han sofert discriminació o assetjament en el treball en algun moment de les seves vides.

El **37%** creu que els homes tenen millors oportunitats de trobar i mantenir una ocupació.

MATERIALS DE SENSIBILITZACIÓ I DIFUSIÓ

En ORIENTA, cada any generem nous materials i campanyes de sensibilització en matèria d'Igualtat i medi ambient.

Dossier de sensibilització Igualtat



MATERIALS DE SENSIBILITZACIÓ I DIFUSIÓ

Campanyes IGUALTAT

soib
formació i recerca



Cofinançat per
la Unió Europea

Les dones són la meitat de la població mundial i tenen els mateixos drets que els homes

La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW), entre d'altres, estableix que els Estats tenen l'obligació de garantir els drets humans de les dones, la prevenir, investigar i sancionar totes les formes de violència, així com reparar les víctimes.



DONES I DRETS

- 1** Dret a la vida, dret a no patir discriminació ni violència pel fet d'haver nascut dones. ✓
- 2** Dret a no ser maltractades ni assassinades per les seves parelles o exparelles, a no viure amb la por constant de ser agredides sexualment amb impunitat. ✓
- 3** Dret a no ser discriminades a la feina ni a l'accés als recursos econòmics i de producció. ✓
- 4** Dret a la llibertat i la seguretat personal, a vestir-se com vulguin, a decidir sobre el cos, la sexualitat i la reproducció sense coacció ni pressions. ✓
- 5** Dret a expressar-se lliurement, a parlar alt i reclamar els seus drets sense por de ser empresonades, perseguides o assassinades. ✓
- 6** Dret a la vida política i pública, tenen dret a triar i prendre càrrecs públics. ✓
- 7** Dret a igualtat de condicions entre dones i homes en l'accés a l'educació. A estudiar allò que vulguin i a una educació sense estereotips. ✓
- 8** Dret a decidir sobre la seva vida sexual i reproductiva, sobre si tenir fills o no, sobre la seva orientació sexual i identitat de gènere. ✓
- 9** Dret a la lliure elecció del matrimoni, sense matrimonis prematurs ni forçats. ✓

ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ
ORIENTA

www.orienta.usoib.es



PARLEM D'IGUALTAT...

SORORITAT

SOLIDARITAT ENTRE DONES, ESPECIALMENT DAVANT DE SITUACIONS DE DISCRIMINACIÓ SEXUAL I ACTITUDS I COMPORTAMENTS MASCLISTES. ES TRACTA D'UN CONCEPTE DERIVAT DEL LLATÍ "SOROR", QUE VOL DIR GERMANA.

GERMANDAT

La paraula sororitat es deriva de la germanat entre dones. percebre's com a iguals que poden aliar-se, compartir i, sobretot, canviar la seva realitat pel fet que totes, de diverses maneres, hem experimentat l'opressió del patriarcat.

AMISTAT

La sororitat està basada en una relació d'amistat, ja que a les amigues, les dones trobem una dona de la qual aprenem i que també podem ensenyar, és a dir, una persona a qui s'acompanya i amb qui es construeix.

SUPORT MUTU

La sororitat té implícita la modificació de les relacions entre dones. Es tradueix en germanor, confiança, fidelitat, suport i reconeixement entre dones per construir un món diferent; recordant sempre que totes som diverses i diferents i en aquesta diversitat hi ha la riquesa.

RELACIONS POSITIVES

LLEIALTAT

CONFIANÇA

RECONOCIMIENTO

UNIÓ

RESPECTE

ORIENTA
ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ
USO-ILLES BALEARS

www.orienta.usoib.es

soib
formació i recerca



Cofinançat per
la Unió Europea



MATERIALS DE SENSIBILITZACIÓ I DIFUSIÓ

Campanya SALUT LABORAL - SALUT MENTAL

SALUT MENTAL

PER QUÈ ÉS TAN IMPORTANT TENIR CURA DE LA NOSTRA SALUT MENTAL?

RISCOS PSICOSOCIALS A LA FEINA

Els riscos per a la salut mental a la feina poden incloure els següents:

- Insuficiència de capacitats o el seu desenvolupament insuficient a la feina
- Càrregues o ritme de treball excessius, manca de personal
- Horaris excessivament perllongats, antisocials o inflexibles
- Manca de control sobre el disseny o la càrrega del treball
- Condicions físiques de treball insegures o deficientes
- Cultura institucional que permet els comportaments negatius
- Suport limitat per part de col·legues o supervisió autoritària
- Violència, assetjament o fustigació
- Discriminació i exclusió
- Funcions laborals poc definides
- Promoció insuficient o excessiva
- Inseguretat laboral, remuneració inadequada o escassa inversió en el desenvolupament professional
- Demandes conflictives per a la conciliació de la vida familiar i laboral.

ELS PROBLEMES DE SALUT MENTAL SUPOSEN UNA VARIABLE MÉS DE DISCRIMINACIÓ I DESIGUALTAT. LES DONES SÓN MÉS VULNERABLES EN AQUEST SENTIT PER LA SUMA DE VARIABLES A QUÈ S'HAN D'ENFRONTAR LABORALMENT.

Per tal de protegir la salut mental, l'OMS recomana:

- Capacitar els administradors en l'esfera de la salut mental per ajudar-los a reconèixer i respondre a les dificultats de les persones amb angoixa emocional als qui supervisen; desenvolupin competències interpersonals com la comunicació oberta i l'escolta activa; i compreguin millor de quina manera els factors estressants a la feina poden afectar la salut mental, i com poden gestionar-los;
- Capacitar els treballadors i treballadores en les qüestions i la sensibilització respecte de la salut mental, per millorar el coneixement en aquest àmbit i reduir l'estigmatització respecte dels trastorns mentals a la feina;
- Intervencions adreçades a les persones perquè desenvolupin aptituds que els permetin gestionar l'estrès i reduir els símptomes relacionats amb la salut mental, incloses intervencions psicosocials i oportunitats d'activitat física recreativa.

ORIENTA

ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ
PROMOUT PEL SOIB AMB EL FINANÇAMENT DEL FSE+
USO-ILLES BALEARS

MATERIALS DE SENSIBILITZACIÓ I DIFUSIÓ

GLOSSARI DE TERMES D'IGUALTAT

soib  Cofinançat per la Unió Europea

ORIENTA
ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ

Promogut pel SOIB amb el finançament del Fons Social Europeu Plus (PSE+)

ASSETJAMENT LABORAL

L'assetjament laboral consisteix a realitzar accions ofensives o humiliants contra un treballador de manera continuada al lloc de treball.

Ex: Quin maldecó ets... No et deixo que agafis la safata perquè sempre et cau... No t'espero tu als clients...

USD -illes Balears
www.orienta.usoib.es
orienta@usoib.es

soib  Cofinançat per la Unió Europea

ORIENTA
ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ

Promogut pel SOIB amb el finançament del Fons Social Europeu Plus (PSE+)

CONCILIACIÓ

La conciliació de la vida laboral, familiar i personal és la síntesi d'una estructura i organització de l'horari laboral que faci a dones i homes la utilització del treball, les responsabilitats familiars i la vida personal. Per això aquesta estructura s'organitza de manera coordinada amb la situació de les dones de pares per cura familiar, de pares joves, d'alguns i de persones dependents (nens, persones grans, amb discapacitat).

Supera principalment les condicions per aconseguir un equilibri adequat entre les responsabilitats personals, familiars i laborals.

L'afirmació de la igualtat entre dones i homes es fa possible d'un costat de tota una sèrie de mesures que garanteixen la conciliació social i d'un altre costat de tota una sèrie de mesures que garanteixen la conciliació familiar i la vida personal. Per això aquesta estructura s'organitza de manera coordinada amb la situació de les dones de pares per cura familiar, de pares joves, d'alguns i de persones dependents (nens, persones grans, amb discapacitat).

Supera principalment les condicions per aconseguir un equilibri adequat entre les responsabilitats personals, familiars i laborals.

L'afirmació de la igualtat entre dones i homes es fa possible d'un costat de tota una sèrie de mesures que garanteixen la conciliació social i d'un altre costat de tota una sèrie de mesures que garanteixen la conciliació familiar i la vida personal. Per això aquesta estructura s'organitza de manera coordinada amb la situació de les dones de pares per cura familiar, de pares joves, d'alguns i de persones dependents (nens, persones grans, amb discapacitat).

Supera principalment les condicions per aconseguir un equilibri adequat entre les responsabilitats personals, familiars i laborals.

USD -illes Balears
www.orienta.usoib.es
orienta@usoib.es

soib  Cofinançat per la Unió Europea

ORIENTA
ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ

Promogut pel SOIB amb el finançament del Fons Social Europeu Plus (PSE+)

CORRESPONSABILITAT

Respostes equilibrades de les responsabilitats domèstiques i de la vida de les persones entre dones i homes. En el repartiment de les cures de dependència que el temps dedicat a la criança de les filles i fills per part dels pares i les dues generacions següents, és a dir, que els pares segueixen repartint el treball de cura, educació i comunicació al llarg del temps per a tots dos.

En relació al repartiment de les responsabilitats domèstiques entre dones i homes, és a dir, a l'afavorir la participació total de les dones a la vida pública potenciant la corresponsabilitat dels homes en les activitats d'amb família. Per això es reconeix com la relació que existeix entre el públic i el privat, considerant que ambdues espais, interdependents i complementaris a la vida, tenen la mateixa importància.

Ex: Que el temps no dedicat de les dones no sigui per a casa sinó per a educar, o també en diferents espais públics a la vida de les dones per poder anar al treball amb els fills.

DADES

L'ingrés anual amb què es realitzen activitats de treball no remunerat

Entre les dones i els homes que treballen, un 47,4% i un 31,0%, respectivament, realitzen cada dia activitats de cura i educació dels fills o néts. Mentre que 34,4% de les dones i un 28,4% dels homes ho fan menys d'una vegada.

Realitzen cada dia activitats de cura i educació domèstica un 77,3% de les dones i un 52,9% dels homes treballadors. D'aquests d'entre 2,3% i un 15,4%, respectivament, que no ho fan mai.

Els homes sense filla són parelles que treballen dediquen 8,7 hores i la parelles amb activitats de treball no remunerat, les dones en la realitat dediquen 16,4 hores a aquestes activitats.

Els homes amb filla són parelles que treballen dediquen 21,8 hores a la setmana a fer activitats de treball no remunerat, mentre que les 27,3 hores que dediquen les dones.

USD -illes Balears
www.orienta.usoib.es
orienta@usoib.es

soib  Cofinançat per la Unió Europea

ORIENTA
ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ

Promogut pel SOIB amb el finançament del Fons Social Europeu Plus (PSE+)

SOSTRE DE VIDRE

Es una barreira invisible, molt difícil de sobrepassar, que dificulta que les dones, malgrat tenir la mateixa qualificació i mèrits que els seus companys, accedeixin als altíssims graus de poder de les organitzacions, la política i les empreses.

Barreira invisible que resulta d'un entramat complex d'estructures a les organitzacions gestionades pels homes, que impedeixen l'ascensió a les dones i les dificultats que sovint troben les dones, generalment al mercat laboral, per desenvolupar plenament les seves capacitats, dificultats vinculades a estereotips i prejudicis sobre els seus mèrits. Fa referència a les barres de discriminació indirecta que obstaculitzen la promoció de les dones.

Ex: Les dones no impositen en raonosa de presa de decisions. No es donen a valor.

USD -illes Balears
www.orienta.usoib.es
orienta@usoib.es

soib  Cofinançat per la Unió Europea

ORIENTA
ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ

Promogut pel SOIB amb el finançament del Fons Social Europeu Plus (PSE+)

BRETXA SALARIAL

Es refereix a les diferències salarials entre dones i homes, tant en l'assessorat de les dones iguals com la produïda en els treballs "feminitzats".

Ex:
DADES

Salari

El 2020, el salari anual més freqüent és les dones (13.537,7 euros) representa el 73,2% del salari més freqüent als homes (18.491,7 euros). Al salari mitjà aquest percentatge és del 81,9% i al salari mitjà brut del 81,3%. Considerant la jornada a temps complet, el salari de la dona representa el 93,9% del salari de l'home. A la jornada a temps parcial, el percentatge és del 87,9%.

El salari per hora de les dones (16,4 euros) arriba al 95,0% del salari per hora dels homes (17,2 euros) en considerar la hora a temps complet, i el 82,2% en el cas de la jornada a temps parcial.

USD -illes Balears
www.orienta.usoib.es
orienta@usoib.es

soib  Cofinançat per la Unió Europea

ORIENTA
ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ

Promogut pel SOIB amb el finançament del Fons Social Europeu Plus (PSE+)

ECONOMIA SUBMERGIDA

L'economia submergida és tota activitat econòmica que s'escapa del control d'Hisenda i de l'Agència Tributària. Com es veu, aquesta activitat no comptabilitza directament al PIB d'un país.

Conjunt d'activitats econòmiques realitzades de manera oculta per a la Hisenda pública.

BIBLIOGRAFIA

<https://www.conceptojuridicos.com/ocio-laboral-tematica.pdf?34c77263-c0c0-44b0-9d5c-01142a9306>

<https://www.siv.es/igualtat/GLOSARIO.pdf>

<https://www.conceptojuridicos.com/ocio-laboral>

USD -illes Balears
www.orienta.usoib.es
orienta@usoib.es

soib  Cofinançat per la Unió Europea

ORIENTA
ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ

Promogut pel SOIB amb el finançament del Fons Social Europeu Plus (PSE+)

SORORITAT

Solidarietat, agermanament, complicitat o aliances entre dones, tot això és la sororitat. Un terme que inspira el moviment feminista i que és la clau per crear xarxes de dones que caminen juntes cap a l'igualtat.

El terme sororitat prové de la paraula anglesa "sisterhood" utilitzada als anys 70 per Kate Millet, referent del feminisme de la segona onada i autora de Política sexual.

L'agència la defineix com "una forma complexa d'actuar entre dones" i considera que és "una proposta política" perquè les dones s'allin, treballin juntes i encapçalin els moviments.

El concepte de sororitat prové del llatí "soror", "germana", que es distingeix del "frater" que fa referència al pacte entre germans, entre iguals. Aquesta paraula fa referència a la germanor entre dones, i per tant es pot definir com el pacte assumit per les dones per disminuir la bretxa que hi ha entre la seva condició pròpia i la dels homes. Qualitat per referir-se a una nova forma de relació entre dones, com a germanes iguals, que trenca amb les relacions que tenen com a base física de competència que fondeja paritèria ha establert com a model entre els éssers humans.

Ex: El moviment anar.

USD -illes Balears
www.orienta.usoib.es
orienta@usoib.es

MATERIALS DE SENSIBILITZACIÓ I DIFUSIÓ

CAMPANYA DE SENSIBILITZACIÓ AMBIENTAL

soib formació i ocupació

Cofinançat per la Unió Europea

plastic out

EN LA PLAYA...

No olvides llevarte todos tus residuos, ya que tardan cientos y miles de años en degradarse, contaminan y deterioran la calidad del agua y el medio ambiente, ensucian y afean el paisaje.

CONTRIBUYE CON TU EJEMPLO LLEVÁNDOTE TAMBIÉN ALGÚN RESIDUO "EXTRA"

No importa que no sea tuyo.
Con un pequeño gesto logramos grandes cosas.

¿Sabes cuánto tardan en degradarse tus residuos en el medio ambiente?

Bolsa de plástico	150 años
Lata de refresco	40 años
Vaso de plástico reutilizable	1000 años
Vaso de plástico desechable	75 años
Tetrabrick	30 años
Mechero	100 años
Mascarilla	350 años
Pilas	1000 años
Botella de vidrio	4000 años
Pañal	500 años

ORIENTA - ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ
USO - ILLES BALEARS
www.orientausoib.es

soib formació i ocupació

Cofinançat per la Unió Europea

plastic out

ON THE BEACH...

Do not forget to take all your waste, as it takes hundreds and thousands of years to degrade, pollute and deteriorate the quality of water and the environment, they dirty and ugly the landscape.

CONTRIBUTE WITH YOUR EXAMPLE BY ALSO TAKING SOME "EXTRA" WASTE

It doesn't matter if it's not yours.
With a small gesture we achieve great things.

Do you know how long it takes for your waste to degrade in the environment?

Plastic bag	150 years
Can of soda	40 years
Reusable plastic cup	1000 years
Disposable plastic cup	75 years
Tetrabrick	30 years
Lighter	100 years
Face mask	350 years
Batteries	1000 years
Glass bottle	4000 years
Honeycomb	500 years

ORIENTA - ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ
USO - ILLES BALEARS
www.orientausoib.es

soib formació i ocupació

Cofinançat per la Unió Europea

plastic out

A LA PLATJA...

No oblidis emportar-te tots els residus, ja que triguin centenars i milers d'anys a degradar-se, contaminen i deterioren la qualitat de l'aigua i el medi ambient, embruten i retreuen el paisatge.

CONTRIBUEIX AMB EL TEU EXEMPLE PORTANT-TE TAMBÉ ALGUN RESIDU "EXTRA"

Tant se val que no sigui teu.
Amb un petit gest aconseguim grans coses.

Saps quant triguin a degradar-se els teus residus al medi ambient?

Borsa de plàstic	150 anys
Llata de refresc	40 anys
Got de plàstic reutilitzable	1000 anys
Got de plàstic d'un sol ús	75 anys
Tetrabrick	30 anys
Encenedor	100 anys
Màscara	350 anys
Piles	1000 anys
Ampolla de vidre	4000 anys
Bolquer	500 anys

ORIENTA - ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ
USO - ILLES BALEARS
www.orientausoib.es

MATERIALS DE SENSIBILITZACIÓ I DIFUSIÓ

BUTLLETINS D'OCUPACIÓ I IGUALTAT



GUÍA DE RECURSOS LABORALES



L'EQUIP



Comptem amb un equip de professionals, altament qualificades, amb gran experiència en Orientació Laboral, col·lectius vulnerables, gènere i acompanyament integral.

Coordinació

Raquel Hernández Adrián

Experiència de més de 15 anys desenvolupant i coordinant projectes socials, laborals i d'igualtat.

Llicenciada en Pedagogia

- Màster en PRL - especialitat en Ergonomia i Psicosociologia Aplicada
- Màster en Coaching i Intel·ligència Emocional
- Postgrau en Igualtat d'Oportunitats
- Tècnic superior en Orientació Laboral
- Atenció a la Violència de Gènere para profesionales de RRHH

**PER A ENTENDRE EL COR I LA MENT
D'UNA PERSONA, NO ET FIXIS EN EL QUE
HA FET, NO ET FIXIS EN EL QUE HA
ACONSEGUIT, SINÓ EN EL QUE ASPIRA A
FER.**

KHALIL GIBRAN

Equip tècnic d'Orientació Laboral

Emma Sabio Domínguez

Experiència de més de 3 anys com a Orientadora Laboral a USO-Illes Balears

Diplomada en Educació Social

- Tècnic superior en Orientació Laboral
- Auditora interna en ISO Qualitat
- Postgrau en intervenció socioeducativa
- Formació en Igualtat i Violència de Gènere
- Atenció a la Violència de Gènere per a professionals de RRHH

Inmaculada Alcina López

Experiència de més de 3 anys com a Orientadora Laboral a USO-Illes Balears

Diplomada en Turisme

- Màster en Recursos Humans
- Agent d'innovació social per a l'Ocupació
- Experta en coaching i mindfulness
- Curs superior Universitari en Mediació
- Atenció a la Violència de Gènere per a professionals de RRHH



SERVEI D'ORIENTACIÓ LABORAL ORIENTA

USO-ILLES BALEARS

C/ Cigne, 17 - 07006 - Palma

Tfno: 971 27 79 14

Fax: 971 27 90 98

orienta@usoib.es

www.orienta.usoib.es

www.usoib.es

